

# 重庆市安全生产协会文件

渝安协〔2022〕1号

---

## 重庆市安全生产协会

### 关于印发 2022 年度工作要点的通知

各会员单位、个人会员，各分支机构、代表机构，秘书处各工作部门，有关单位和个人：

根据第二届理事会制定的《未来五年发展纲要》的要求，结合协会近三年的工作实际情况，秘书处认真研究后制定了《重庆市安全生产协会 2022 年度工作要点》，经会长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：重庆市安全生产协会 2022 年度工作要点



抄送：协会会长、副会长、秘书长，市应急管理局，市民政局，  
市工业行业社会组织综合党委。

---

重庆市安全生产协会秘书处

2022年1月10日印发

---

附件

## 重庆市安全生产协会 2022 年度工作要点

2022 年是协会第二届理事会的收官之年，也是协会第三届理事会开局之年，按照第二届理事会 2017 年制定的《未来五年发展纲要》，协会继续开展能力建设和枢纽型社会组织建设，深入开展以自律管理、安全文化、安全科技、安全技术服务和培训服务等为主要方向的四个方面的业务工作：

### 一、工作目标

（一）民主自治理念宣贯、会员服务和会员活动在覆盖全体理事单位的基础上延伸至全体会员单位，不断增强协会的凝聚力和信任感，同时，根据会员单位遵循协会章程的履职情况进一步优化会员队伍。

（二）上半年完成换届工作，进一步开展班子队伍、工作队伍、专家队伍建设，深入开展自律管理、安全文化、安全科技、安全技术和培训等业务工作，秘书处服务能力进一步提高。

（三）依托上级党组织进一步发挥协会作为重庆市安全生产领域枢纽型社会组织的作用，不断增强协会的社会力量凝聚力，社会资源整合力，跨行业开展安全生产服务工作。

（四）深耕安全文化领域，优化传媒介质，创新文化活动，开发主题文创产品，为企业安全文化建设和社会安全文

化需求服务。

（五）不断创新先进适用技术和产品的推广方法，确保传递前沿科技信息的先进性、适用性以及科技产品推广应用的有效性。

（六）以会员实际需求为导向，开展定制化服务工作，为切实解决企业安全生产、应急救援、防灾减灾救灾工作的重点难点问题不懈努力。

## **二、工作措施**

### **（一）强化基础建设提高核心竞争力**

#### **1、以党建促发展，党建基础再夯实**

一方面，把党建工作融入到协会的各项工作中去，特别是班子队伍建设和工作队伍建设要以党建为引领，着力实行制度创新，为发挥党员的先锋带头作用和党支部的战斗堡垒作用创造更好的条件；另一方面，要积极向上级党组织靠拢，充分借力上级党组织联系广泛的作用，促进协会的枢纽型社会组织建设迈上新的台阶。

#### **2、深化民主办会机制，培育会员主人翁意识**

以第三届换届工作为契机，进一步优化领导机构、决策机构、执行机构和监督机构，进一步加强班子队伍建设，进一步优化法人治理体系。一是践行民主自治理念，巩固会长办公会成员轮流驻会制度，发挥理事单位的示范引领作用，以会员活动和会员服务为载体大力宣贯民主自治理念，让民

主自治理念扎根在全体会员单位，激发会员单位主人翁意识，积极参与到协会的运行管理和监督工作中来。二是按照《章程》规定如期召开会员代表大会、理事会、常务理事会、会长办公会等会议，为全体会员依照《章程》规定履行会员权利提供便利条件。三是发挥党支部和监事会的领导和监督作用，党支部和监事会组成会员履职考核委员会，按照《章程》规定考核会员履职情况，并报理事会实施奖惩。四是协会的党支部、理事会、秘书处、监事会按照协会《章程》规定的权利义务各司其职，不断完善法人治理体系。

### **3、建设高效精干稳定的工作队伍**

一是进一步严格用人标准，引进、培养、储备优秀人才，建立优胜劣汰的竞争机制，建设高效精干的工作队伍。二是加强协会职工素质培训，不断提高工作队伍业务水平。三是强化团队文化建设，重点加强“求真务实、开拓创新”理念宣贯，增强职工忧患意识、竞争意识和责任担当的精神。

### **4、加强专家队伍建设，提高专家服务能力和服务质量**

一是充分总结危化烟爆专家工作委员会运行的经验，在工贸行业、矿山行业、建筑安装行业、电力行业、加油站行业等5个行业和科技与信息化、教育培训、安全文化等3个涉及专家工作的领域分别成立专家工作委员会，深化专家自律管理工作。各行业（领域）专家工作委员会按照协会章程和各自制定的工作规则、自律规约开展工作，组织会员开展

活动。二是继续以协会开展的会员活动为载体，让专家深度了解企业基层和全市安全生产现状，为专家服务的针对性、实效性奠定基础。三是提高安全技术志愿者队伍的质量，开展“老中青传帮带”活动培养新人作为专家队伍建设的补充力量和人才储备。

## **（二）扩大枢纽型社会组织的影响面，增强号召力**

继续从横向和纵向两个方向开展枢纽型社会组织建设，扩大枢纽型组织成员数量，纵向方面：在各省（直辖市、自治区）安全生产领域社会组织联席会的基础上吸纳市内各区县安全生产领域的社会组织加入进来，把区县协会建成市协会的服务工作延伸到基层一线的桥头堡；横向方面：在既有的9个全市性行业协会的基础上吸纳更多的全市性行业协会加入进来，重点依托市安委会成员单位和上级党委各支部协会，进一步扩大行业覆盖范围。通过持续不断的交流与合作，扩大协会在安全与应急领域的影响力和号召力，通过相互协作共同为重庆市安全生产、应急救援、防灾减灾救灾事业服务。

## **（三）自律工作提档升级，会员质量显著提高，会员服务活动和丰富多彩**

### **1、提高会员质量，巩固会员群体**

继续在矿山安全、危化烟爆、工贸安全、建筑安装、加油站、能源等行业发展新会员单位，重点做好安全教育培

训、安全文化建设、安全与应急志愿者、应急救援、安全科技与信息化等5个领域的安全生产自律工作，吸收优秀的企事业单位为协会会员单位。同时加大会员单位主人翁意识培育力度，按照协会《章程》考核会员履职情况，确保提高会员质量的同时会员整体数量不变。

## 2、主题活动与专题活动相结合，进一步丰富会员服务活动的形式和内容

一是总结 2021 年“十百千”活动的经验，根据会员单位的行业属性和需求方向，继续组织实施“解难题促安全”主题会员服务活动。主题服务活动通过分行业征集专家志愿者并按照专业分组开展企业需求调研：罗列需求清单、研究和确定解决方案并形成培训课件；专家志愿者划分成若干工作组进企业开展指导服务（每个专家工作组应涵盖本行业的全部专业），指导服务按照集中培训、一线岗位现场培训、风险识别和隐患排查、与企业协商制定整改方案、回头看、效果测评、评优评先等内容实施，贯穿全年。主题服务活动覆盖会员中的安全生产技术服务机构、职业卫生技术服务机构、安全教育培训机构、安全科技与信息化服务机构、安责险承保机构和各行业专家工作委员会、各专家评审委员会、安全与应急志愿者以及非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、加油加气站、电力、工贸、建筑施工等行业领域的会员单位，实现会员单位全覆盖。二是以座谈会、研讨会、论坛、展示

演示、网络征文、网络投票等形式适时举办安全文化活动、安全科技信息传递活动、先进适用技术和产品推广活动、安全技术服务活动、安全培训活动、安全主题的趣味游戏活动等专题活动丰富会员活动内容。

### **3、精准有效的开展安全生产自律工作**

按照会员业态和规模分四种形式开展自律工作:一是针对同一区域同一业态中小微企业开展互助自律,重点是用“依靠小微企业,发动小微企业”的方法解决政府监管不到边和小微企业发现隐患治理隐患能力不足的问题;二是针对培训机构、职业卫生服务机构、科技与信息化服务机构的行业自律,重点规范市场行为,提高服务质量;三是针对广大生产经营企业的安全生产自律,主要解决主体责任落实的重点难点问题 and 安全生产技术难题;四是针对专家和志愿者分别成立各行业专家工作委员会和志愿者工作委员会,重点围绕职业操守和诚信建设、能力提高和水平评价、标准规范的制定和统一理解应用、整体形象提升和市场行为规范等开展自律工作。

#### **(四)全方位多渠道传播先进安全文化**

##### **1、优化宣传媒体和交流平台,全面提升宣传和服务能力**

进一步发挥网站功能性作用,实现网站和微信公众号工具化,完善查询、下载、学习、考试、互动和项目申报等功

能，研发自律服务平台，开设直播培训窗口，丰富安全生产、应急救援、防灾减灾救灾领域的展示内容，提高网站和公众号信息服务能力。

## **2、创造性的开展丰富多彩的安全文化活动**

### **(1) 开展安全文化线上活动**

依托协会官网和微信公众号开展“安全文化建设示范企业风采展示”活动和“安全文化身边事”、“安全主题趣味游戏方案征集”、“安全主题文创产品创意征集”、“落实企业一线岗位从业人员安全责任大家谈”、“十年征途，有你有我——协会成立十年有感”等有奖征文线上文化交流活动，以方便企业广大职工和市民参与到安全文化活动中来。

### **(2) 扎实推进企业安全文化建设工作**

一是深入调研摸清企业安全文化建设现状，宣传企业安全文化建设意义，动员更多企业参与到安全文化建设活动中来。二是发挥示范企业引领作用，每季度组织一次交流和培训活动，通过研讨、交流、观摩、培训、专家指导等活动，做好企业安全文化建设经验总结与交流，整体提高全市企业安全文化建设水平。三是提档升级安全文化建设示范企业创建及评定体系，进一步完善评定标准、不断提高创建质量、争取鼓励政策、提高示范企业在重点行业重点区域的示范效应。四是继续深入开展“全国安全文化示范企业”的推荐工作，将命名“重庆市安全文化建设示范企业”的单位，推荐

参与“全国安全文化建设示范企业”的评选。五是安全文化建设氛围向多行业多领域辐射。试点开展“安全文化建设展示工地”、“安全文化建设示范校园”、“安全文化建设示范医院”等创建评定工作，为全面提升重庆市安全生产水平营造良好氛围。

### **（3）与会员单位联合开展“金盔奖”评选试点**

总结2021年协会“金盔奖”评选工作经验，继续联合条件成熟的会员单位开展金盔奖评选试点工作。“金盔奖”的“金”指金属，象征应急人金属般刚毅的性格和坚韧不拔的品质，“盔”指头盔，是应急人的基本外部特征，金盔奖是安全生产、应急救援、防灾减灾救灾领域表彰先进树立榜样的奖项，分集体奖和个人奖。

### **（4）开展安全主题文艺节目创作暨有奖评选活动**

广泛动员会员单位、文艺团体、艺术院校以小品、相声、歌舞、快板、脱口秀、故事会、书法、绘画等艺术形式创作作品，协会组织专家评选出的获奖作品，将在“安全文化节”现场做汇报表演，并组织深入工矿商贸企业一线做慰问演出。

### **（5）举办“安全文化节”迎接协会十周年庆**

协会在今年五月“全国安全生产月活动”来临前夕，组织开展为期五天的“安全文化节”活动，其中三天以论坛、展示演示、颁奖授牌、信息发布、安全主题文艺节目汇演、

安全主题文创产品发布、安全主题趣味游戏活动和应急救援技能展示、志愿者风采展示等形式，分六个功能区同步开展：应急管理功能区、安全文化功能区、安全科技功能区、安全技术功能区、安全培训功能区和活动氛围功能区；另外两天组织进企业、进社区交流考察和服务活动，主要开展安全文化建设经验交流和观摩、安全科技信息传递和试点考察、安全技术进企业服务、志愿者服务等活动。

### **3、安全主题文创产品开发利用**

根据重庆市今年各行业安全生产工作要点和近三年典型安全事故案例，以及企业安全文化建设的个性化需要，通过美术加工成漫画、段子等艺术形式借以书籍、视频、实用物品等予以表现，形成安全主题的文创产品，为会员单位的安全文化建设服务。

### **4、培养安全文化建设优秀人才**

一方面，发挥协会多行业多专业专家的优势作用，开展安全文化建设指导师培训认证工作，进一步培育和优化安全文化专家队伍。另一方面，开展企业安全文化建设推进师培训考核工作，努力满足企业安全文化建设对安全文化人才的需求。

## **（五）多形式传递安全科技前沿信息，多渠道开展安全科技推广应用工作**

### **1、《安全与应急先进适用技术和产品推广指导目录》**

## 评定发布和推广应用工作

继续在安全生产、应急救援、防灾减灾救灾领域面向全社会征集先进适用技术和产品，通过广泛征集、自愿申报、专家和企业代表评定、网上公示、编制发布等程序，发布《重庆市安全与应急先进适用技术和产品推广指导目录》，以技术研讨会、展示演示活动、精准推送信息等方式推动安全与应急先进技术与产品成果推广应用。

### 2、开展“中国安全生产协会安全生产科学技术进步奖”的推荐工作

严格推荐标准和程序，对符合申报条件的申报项目，协会积极引导并组织开展相关申报工作，进一步增强全市安全生产领域科技创新和科技应用意识。

### 3、建立安全与应急先进适用技术和产品数据库

建立安全生产、应急救援、防灾减灾救灾领域安全与应急先进适用技术和产品数据库，对入选《推广指导目录》的产品和技术进行再编，对《安全生产科学技术进步奖》获奖项目进行梳理和筛选，在协会官网官微开辟专栏，常态化对先进适用的技术和产品进行展示，满足社会各界对安全与应急先进适用技术和产品的信息需求。

## （六）发挥各行业专家资源优势作用，为企业安全生产服务

### 1、为企业开展“落实一线岗位从业人员安全责任”工

## 作提供方案策划和技术服务

按照市安委会、市应急局的工作部署要求，协会组织专班多渠道多形式的宣贯“落实企业一线岗位从业人员安全责任”工作的重大意义、工作方法和工作目标，组织技术和文化专家参与到企业的这项工作中去，帮助企业正确理解这项工作的方法和目的，避免走入形式主义的误区，真正按照“知风险、明职责、会操作、能应急”的要求，切实通过全员参与制定“两单两卡”，实现“记得住、讲得明、做得到”，进一步夯实企业安全管理基础，提升企业安全管理水平。

### 2、为企业定制安全生产重点问题个性化解决方案

充分发挥协会多行业多领域专业技术力量集聚的优势作用，为企业在安全生产、应急救援、防灾减灾救灾工作中的重点难点痛点问题，挂牌安全生产重点项目推进工作委员会，为企业有效解决安全生产重点问题提供技术支撑和政策指导。

### 3、开展应急救援培训，为应急救援队伍建设服务

认真总结已经完成的两期企业兼职应急队员和两期区县专职队伍共四期培训及鉴定工作经验，进一步发挥协会“应急救援员国家职业技能等级鉴定机构”的优势作用，扩大范围开展专兼职应急救援员国家职业资格培训及鉴定工作，为全市专兼职应急救援队伍和从业人员解决对标国家标准以规范操作规程、取得职业资格证书以提供事故现场处置

的法理保障、开展专业培训以提高能力水平等现实问题。

#### **4、联合多行业开展安全生产“三岗”培训、能力提升培训和职业技能等级鉴定培训**

一是联合有关行业职业技能鉴定机构在建筑施工、特种设备、消防设施等领域开展安全生产培训工作，满足各行业领域会员单位对安全生产相关培训的需求。二是开展定制化培训服务，满足企业个性化需求。三是联合人力资源部门开展电工、焊工、叉车工等职业技能培训和鉴定工作。四是举办应急管理高级研修班，为企业和监管部门培养应急管理高级人才服务。五是继续开展安全生产“三岗”培训工作。

#### **5、安全与应急相关政策法规、标准规范的解读宣贯和培训**

一是根据企业登记工作和危化品安全生产风险监测预警系统接入工作的实际需要，组织对全市危化品生产企业、进口企业负责登记工作的业务人员开展危化登记工作业务培训，组织对重大危险源接入企业开展危险化学品安全生产风险监测预警系统的业务培训。二是根据颁布的新《安全生产法》，组织企业安全管理人员、从业人员开展新《安全生产法》解读及培训工作。三是紧跟国家和重庆市本领域的方针政策和新发布的标准规范，结合会员单位的实际需要，适时组织安全与应急领域相关政策法规、标准规范的解读宣贯和培训。

## **6、做好线上网络培训和直播培训工作**

进一步完善《重庆市安全生产协会线上教育平台》线上学习课程内容和系统功能，实现安全生产培训考试常态化，为企业安全培训提供方便、快捷、高效的线上学习平台。

### **（七）启动社会应急力量储备中心建设试点工作**

即将启动的重庆市安全生产协会应急救援社会力量储备中心是由重庆市安全生产协会联合社会力量，引进社会资本投资建设并维护运营的应急救援和防灾减灾领域的、非营利性的实体机构，目的是引导社会力量有序有效参与应急救援和防灾减灾事业，发挥社会组织在行业自律管理中的作用，通过对社会救援人员和队伍、工程机械及特种设备、保险金融机构、检验检测机构、燃油供应机构、商务信息平台、信息化研发机构等社会应急救援力量的有效组织，整合资源、激活力量、规范管理，从而达到提高安全生产水平与“平时生产、灾时救援”两不误的良性发展格局。该项目重点从三个方面开展工作：一是人才储备，包括建设应急救援实训基地。二是装备设备储备，包括预征大型机械救援队。三是物质储备，包括建设救灾物质储备仓库。

## **三、工作要求**

（一）协会是全体会员为着实现共同的理想、信念和目标自愿结成的社会组织。各会员单位请按照理事会制定的《未来五年发展纲要》要求，在“整合社会资源，激活社会

力量，为全面提升重庆市安全生产水平服务”的旗帜下，积极投入到协会“两个基础建设和四个业务转向”工作中来，一方面要发挥主人翁精神，献计献策共同努力，确保年度工作目标的实现；另一方面要珍惜协会开展会员活动的机会，把协会的会员服务活动与企业实际需要结合起来，进一步落实安全生产主体责任，进一步提高安全生产管理水平，为企业的生产经营和国家经济建设保驾护航。

（二）协会各分支机构、代表机构和秘书处各工作部门要牢记为会员服务、为安全生产服务的初心，精心组织，精心安排，依靠会员，发动会员，群策群力做好各项工作，确保年度工作目标的实现。

（三）秘书处要主动接受有关行业管理部门的政策和业务指导，重点做好统筹协调工作，要发挥好协会安全生产领域枢纽型社会组织的作用，加强联席会各成员单位的交流与合作，为实现年度工作目标营造良好内外环境。