附件1

**重庆市**

**安全文化建设示范企业**

**申请表**

申请单位：

申请日期： 年 月 日

重庆市安全生产协会制

|  |  |
| --- | --- |
| 申请单位 |  |
| 单位地址 |  |
| 单位性质 | □国有 □集体 □民营(含私营) □合资 □外资(含外资控股) □其他 |
| 员工总数 |  人 | 安全管理人员 |  人 | 特种作业人员 |  人 |
| 法定代表人 |  | 电 话 |  | 传 真 |  |
| 联 系 人 |  | 电 话 |  | 传 真 |  |
| 手 机 |  | 电子信箱 |  |
| 本企业安全生产职能部门： |
| 企业基本情况（限1000字以内，可另附材料） |
| 安全文化建设总结报告概要（限4000字以内）：一年来安全文化建设的基本情况、方法措施步骤、特点特色、成效、经验成果等。 |
| 企业自评得分： |
| 企业自评意见：法定代表人(签名)： （单位盖章）年 月 日 |
| （央企在渝或市属企业填写）总公司或者市级分公司意见：企业代表人(签名)： （单位盖章）年 月 日 |
| 评定委员会意见：  （重庆市安全生产协会代章） 年 月 日 |

附件2

**重庆市**

**安全文化建设示范企业**

**复审表**

填表单位：

填表日期： 年 月 日

重庆市安全生产协会制

|  |  |
| --- | --- |
| 申请单位 |  |
| 单位地址 |  |
| 单位性质 | □国有 □集体 □民营(含私营) □合资 □外资(含外资控股) □其他 |
| 员工总数 |  人 | 安全管理人员 |  人 | 特种作业人员 |  人 |
| 法定代表人 |  | 电 话 |  | 传 真 |  |
| 联 系 人 |  | 电 话 |  | 传 真 |  |
| 手 机 |  | 电子信箱 |  |
| “重庆市安全文化示范企业”命名年度： |
| 本企业安全生产职能部门： |
| 企业基本情况（限1000字以内，可另附材料） |
| 安全文化建设总结报告概要（限4000字以内）：复审申请：近3年来示范工作总结，特别是安全文化建设的方法和理论创新，形成的特色模式，产生的成效、成果。 |
| 企业自评得分： |
| 企业自评意见：法定代表人(签名)： （单位盖章）年 月 日 |
| （央企在渝或市属企业填写）总公司或者市级分公司意见：企业代表人(签名)： （单位盖章）年 月 日 |
| 评定委员会意见：  （重庆市安全生产协会代章） 年 月 日 |

附件3

重庆市安全文化建设示范企业评定标准（试行）

| **序号** | **指标类别** | **一级指标** | **二级指标** | **评定** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Ⅰ类** | **基本条件** | 1.企业在申报前2年内未发生死亡或一次3人（含）以上重伤生产质量安全责任事故。 |  | 否决项 |
| 2.达到二级以上安全生产标准化等级； |  |
| 2 | **Ⅱ类** | **组织保障** | 1.设置安全文化建设组织机构，并制定工作制度（办法）。 |  |  |
| 2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。 |  |  |
| 3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。 |  |  |
| 4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。 |  |  |
| 3 | **Ⅱ类** | **安全理念** | 5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。 |  |  |
| 6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。 |  |  |
| 7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。 |  |  |
| 4 | **Ⅱ类** | **安全制度** | 8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。 |  |  |
| 9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。 |  |  |
| 10.制定安全检查制度和“日周月”隐患排查整治及效果评估制度。 |  |  |
| 11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。 |  |  |
| 12.建立应急救援及处置程序。 |  |  |
| 5 | **Ⅱ类** | **安全环境** | 13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠。在重庆市同行业内具有领先地位。 |  |  |
| 14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。 |  |  |
| 15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每季度至少更换一次内容。 |  |  |
| 16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。 |  |  |
| 17.订阅有安全生产书籍、音像资料和区（县）以上安全生产知识传播的报纸、杂志。每年有不少于5篇在区（县）及以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。 |  |  |
| 6 | **Ⅱ类** | **安全行为** | 18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。 |  |  |
| 19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。 |  |  |
| 20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。 |  |  |
| 21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。 |  |  |
| 22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。 |  |  |
| 23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。 |  |  |
| 24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。 |  |  |
| 25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。 |  |  |
| 7 | **Ⅱ类** | **安全教育** | 26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。 |  |  |
| 27.定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。 |  |  |
| 28.从业人员100%依法培训并取得上岗资格， 企业三项人员教育培训持证上岗率100%，特殊岗位考核选拔上岗。 |  |  |
| 29.每季度不少于1次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于1次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。 |  |  |
| 30.建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。 |  |  |
| 31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。 |  |  |
| 32.按规定频次举行应急演练和风险（隐患或危险源）辨识活动。 |  |  |
| 33.积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。 |  |  |
| 8 | **Ⅱ类** | **安全诚信** | 34.健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。 |  |  |
| 35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。 |  |  |
| 36.企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。 |  |  |
| 9 | **Ⅱ类** | **激励制度** | 37.制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。 |  |  |
| 38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。 |  |  |
| 39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。 |  |  |
| 10 | **Ⅱ类** | **全员参与** | 40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。 |  |  |
| 41.从业人员参与安全文化建设：成立员工安全改进小组，给予必要的授权、辅导和交流；定期召开有员工代表参加的安全会议，讨论安全绩效和改进行动。 |  |  |
| 42.建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议，实行全员参与安全管理。 |  |  |
| 43.建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈以及奖励。 |  |  |
| 11 | **Ⅱ类** | **职业健康** | 44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。 |  |  |
| 45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。对特殊高危行业是否有针对性的购买保险。 |  |  |
| 46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。 |  |  |
| 47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。 |  |  |
| 12 | **Ⅱ类** | **持续改进** | 48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。 |  |  |
| 49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。 |  |  |
| 50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。 |  |  |
| 13 | **Ⅲ类** | **加分****项** | 1.近3年内获得全市性行业组织或区（县）级及以上政府安全生产方面的表彰奖励，取得安全生产领域的专利或科研技术成果及工法、标准。 |  |  |
| 2.通过职业安全卫生管理体系认证。 |  |  |
| 3.购买安全生产责任保险。 |  |  |
| 4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。 |  |  |
| 5.在安全文化建设中运用信息化技术，成效显著。 |  |  |
| 6.企业应急救援专业化水平高。建立专（兼）职应急救援队伍，队员持国家职业资格证。 |  |  |
| 7.具有安全文化建设推进团队，经过企业安全文化建设推进师专业培训。 |  |  |
| 8.开展落实一线岗位从业人员安全生产责任工作。 |  |  |

说明：

1. 《评定细则》中评定指标分为3类指标，其中Ⅰ类一级指标1个（二级指标2个）；Ⅱ类一级指标11个（二级指标50个），满分300分；Ⅲ类一级指标1个（二级指标8个），满分40分。

2.评定办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评定。

（2）每个Ⅱ类二级指标评定分数为0-6分：

6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经部分完成落实；

1分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0分：该指标空白。

（3）Ⅲ类二级指标评定分数为0-5分。

 3.考核办法

（1）Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“重庆市安全文化建设示范企业”。

（2）Ⅱ类二级指标中出现三项及以上0分指标，不能命名为“重庆市安全文化建设示范企业”。

（3）Ⅱ指标得分总和低于240分，不能命名为“重庆市安全文化建设示范企业”，经整改后，重新评定合格的命名为“重庆市安全文化建设示范企业”。

（4）按Ⅱ、Ⅲ类指标得分总和依次排序，高分的优先申报。

附件4

全国安全文化建设示范企业评价标准（修订版）

| **序号** | **指标类别** | **一级指标** | **二级指标** | **评价** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Ⅰ类** | **基本条件** | 1.企业在申报前3年内未发生死亡或一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故。 |  | 基本条件不打分。 |
| 2.获得省级安全文化建设示范企业命名。 |  |
| 3.安全生产标准化一级企业。 |  |
| 2 | **Ⅱ类** | **组织保障** | 1.设置安全文化建设的组织管理机构和人员，并制定工作制度（办法）。 |  |  |
| 2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。 |  |  |
| 3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。 |  |  |
| 4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。 |  |  |
| 3 | **Ⅱ类** | **安全理念** | 5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。 |  |  |
| 6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。 |  |  |
| 7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。 |  |  |
| 4 | **Ⅱ类** | **安全制度** | 8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。 |  |  |
| 9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。 |  |  |
| 10.制定安全检查制度和隐患排查整治理及效果评估制度。 |  |  |
| 11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。 |  |  |
| 12.建立应急救援及处置程序。 |  |  |
| 5 | **Ⅱ类** | **安全环境** | 13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠，在同行业内具有领先地位。 |  |  |
| 14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。 |  |  |
| 15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每月至少更换一次内容。 |  |  |
| 16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。 |  |  |
| 17.有足用的安全生产书籍、音像资料和省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，每年有不少于2篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。 |  |  |
| 6 | **Ⅱ类** | **安全行为** | 18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。 |  |  |
| 19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。 |  |  |
| 20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。 |  |  |
| 21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。 |  |  |
| 22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。 |  |  |
| 23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动保护用品。 |  |  |
| 24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。 |  |  |
| 25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。 |  |  |
| 7 | **Ⅱ类** | **安全教育** | 26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。 |  |  |
| 27.定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。 |  |  |
| 28.从业人员100%依法培训并取得上岗资格， 特殊工种持证上岗率100%，特殊岗位考核选拔上岗。 |  |  |
| 29.每季度不少于1次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于1次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。 |  |  |
| 30.建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。 |  |  |
| 31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。 |  |  |
| 32.每年举办一次全员应急演练活动和风险（隐患或危险源）辨识活动。 |  |  |
| 33.积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。 |  |  |
| 8 | **Ⅱ类** | **安全诚信** | 34.健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。 |  |  |
| 35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。 |  |  |
| 36.企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。 |  |  |
| 9 | **Ⅱ类** | **激励制度** | 37.制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。 |  |  |
| 38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。 |  |  |
| 39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。 |  |  |
| 10 | **Ⅱ类** | **全员参与** | 40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。 |  |  |
| 41.从业人员参与安全文化建设。 |  |  |
| 42.建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部门保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议。 |  |  |
| 43.建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈。 |  |  |
| 11 | **Ⅱ类** | **职业健康** | 44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。 |  |  |
| 45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。 |  |  |
| 46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。 |  |  |
| 47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。 |  |  |
| 12 | **Ⅱ类** | **持续改进** | 48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。 |  |  |
| 49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。 |  |  |
| 50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。 |  |  |
| 13 | **Ⅲ类** | **加分项** | 1.近3年内获得省（部）级及以上安全生产方面的表彰奖励。 |  |  |
| 2.通过职业安全卫生管理体系认证。 |  |  |
| 3.实行安全生产责任保险。 |  |  |
| 4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。 |  |  |

说明：

1.《评价标准》中评价指标分为3类指标，其中Ⅰ类一级指标1个（二级指标3个）；Ⅱ类一级指标11个（二级指标50个），满分300分；Ⅲ类一级指标1个（二级指标4个），满分24分。

2.评分办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评分。

（2）每个Ⅱ类二级指标评定分数为0-6分：

 6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经部分完成落实；

1分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0分：该指标空白。

（3）每个Ⅲ类二级指标评定分数为0或6分。

 3.考核办法

 （1）Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

（2）Ⅱ类二级指标中出现0分指标，不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

（3）Ⅱ指标得分总和低于270分（含），不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

（4）按Ⅱ、Ⅲ类指标得分总和依次排序，高分的优先申报。

附件5

重庆市安全文化建设示范企业

复审名单

1.中交二航局第二工程有限公司

2.渝能(集团)有限责任公司

3.葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司合川分公司

4.国家电投集团重庆狮子滩发电有限公司

5.重庆大唐国际石柱发电有限责任公司

6.中国建筑第七工程局有限公司西南分公司

7.冀东水泥重庆江津有限责任公司

8.冀东水泥壁山有限责任公司

9.国网重庆市电力公司铜梁供电分公司

10.国网重庆市电力公司长寿供电分公司

11.国网重庆市电力公司合川供电分公司

12.冀东水泥重庆合川有限责任公司

13.华电国际电力股份有限公司奉节发电厂

附件6

全国安全文化建设示范企业

复审名单

1. 葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司
2. 中铁二十局集团第三工程有限公司