

# 重庆市安全生产协会文件

渝安协〔2025〕19号

---

## 重庆市安全生产协会 关于开展2025年安全文化建设示范企业 创建及相关工作的通知

各会员单位，有关单位和个人：

安全文化建设示范企业评定工作是安全生产领域业务活动性质的技术考核工作，为进一步贯彻重庆市人民政府《关于印发2025年全市安全生产、防灾减灾救灾和消防工作要点的通知》（渝府发〔2025〕1号）和重庆市安全生产委员会《重庆市安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）》（渝府发〔2024〕6号）文件精神，普及安全知识，培育安全文化，弘扬安全发展理念，持续推动企业安全文化建设长效机制，稳步推进“以文化推动安全发展”，预防和减少生产安全事故。按照协会2025年度工作安排，

现就做好 2025 年度安全文化建设示范企业创建及相关工作的有关事项通知如下：

## 一、重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业初创工作

### （一）申报条件

- 1.从事生产经营的重庆市安全生产协会会员单位；
- 2.企业在申报前 2 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故（需提供行业管理部门证明材料）；
- 3.安全生产标准化二级及以上达标（行业未要求开展安全生产标准化建设的除外，需提供行业管理部门证明材料）。

### （二）申报材料

- 1.重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业申请表（附件 1）；
- 2.重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业自评表；
- 3.安全文化建设工作总结报告、安全文化建设规划和实施方案及其它反映安全文化建设的相关材料；
- 4.安全文化绩效评价；
- 5.本单位的资质证明材料：
  - （1）加盖申报企业印章的《营业执照》复印件；
  - （2）加盖申报企业印章的安全生产标准化达标证明文件复印件；
- 6.其他反应安全文化建设的相关材料（公司宣传片、文化手册、应急预案及管理体系等）；

7.中央驻渝企业还需提交上一级集团公司的审核意见。

### （三）申报方式及时间

请各创建单位将相关申报材料汇编成册（纸质和电子版各一份），于2025年8月30日前交至协会秘书处，逾期不受理。证明材料按照《评定标准》（附件3）的要求，对应提供辅助证明材料。

### （四）申报程序

由企业自主申报，市安全生产协会安全文化建设示范企业评定委员会按照材料初审、现场评定、综合评定、公示、命名、颁发证书和授牌的程序进行。

## 二、重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业复审工作

### （一）复审范围

2021年获得“重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业”命名的企业（名单见附件5）。

### （二）复审材料

- 1.重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业复审表（附件2）；
- 2.重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业自评表；
- 3.安全文化建设工作总结报告，近3年来示范工作总结，重点是安全文化建设的方法和理论创新，形成的特色模式，产生的成效、成果，其它反映安全文化建设的相关材料；
- 4.本单位的资质证明材料；

(1) 加盖申报企业印章的《营业执照》复印件；

(2) 加盖申报企业印章的安全生产标准化达标证明文件复印件；

5. 中央驻渝企业还须提交集团公司总部审核意见。

### (三) 复审方式和时间

请复审企业将相关申请材料(纸质和电子版各一份)汇编成册,于2025年8月30日前交至协会秘书处,逾期不受理。证明材料按照《评定标准》的要求,对应提供证明材料。

### (四) 复审程序

评定委员会根据企业提交的复审材料,按照《评定标准》到企业进行现场复审、评分,对通过复审的予以公布,不能通过复审的企业将撤销称号。

## 三、全国安全文化建设示范企业推荐工作

### (一) 推荐标准

已获得“重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业”称号的企业,根据《全国安全文化建设示范企业评价标准(修订版)》(附件4)进行自评,协会将结合企业自愿申报情况,择优推荐符合条件的企业。

### (二) 推荐材料

1. 全国安全文化建设示范企业申请表(申请表请登录中国安全生产协会官网首页底端安全文化专栏获取);

2. 企业安全文化建设自评打分表;

- 3.安全文化建设规划及实施方案；
- 4.安全文化绩效评价；
- 5.安全文化建设示范企业证明材料；
- 6.其他反映安全文化建设相关材料(公司宣传片、文化手册、应急预案及管理体系等)；
- 7.中央企业还需提交集团公司总部的审核意见。

### (三) 推荐方式及时间

凡是获得“重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业”称号并符合《全国安全文化建设示范企业评价标准(修订版)》要求的企业,将全国安全文化建设示范企业申请表(一式2份)和电子版(U盘)材料,于2025年9月25日前交至市安全生产协会秘书处,逾期不受理。市安全生产协会将组织专家对申报企业进行评定,出具审核意见,最终择优推荐。通过评定的申报企业登录全国安全文化示范企业申报系统(<http://123.57.243.207>),填写申报信息,上传申报材料。申报推荐时间2025年7月15日至10月15日。

### (四) 推荐企业数量

按照2025年全国安全文化建设示范企业评审组织单位的要求,重庆市择优推荐5个重庆市安全文化建设示范企业为全国安全文化建设示范企业候选单位。

## 四、全国安全文化建设示范企业复审工作

### (一) 复审申请

2021年命名的“全国安全文化建设示范企业”（复审名单见附件6）自主提出复审申请，申请材料报送至市安全生产协会秘书处。

## （二）申请方式及时间

示范企业复审，请登录全国安全文化示范企业申报系统（<http://123.57.243.207>），填写复审信息，上传复审材料。复审申报时间2025年7月15日至10月15日。

## （三）复审材料

1.全国安全文化建设示范企业复审表（复审表请登录中国安全生产协会官网首页底端安全文化专栏获取）；

2.全国安全文化建设自评表；

3.近3年来安全文化建设工作总结，特别是安全文化建设的方法 and 理论创新，形成的特色模式，产生的成效、成果及发挥示范带头作用所做的工作等；

4.其他反映安全文化建设的材料；

5.中央企业还须提交集团公司总部审核意见。

采取纸质材料（一式2份）和电子版（U盘）材料申报相结合的方式，请需要复审的企业将相关书面复审材料（装订成册）和电子版于2025年9月25日前一并报送市安全生产协会秘书处，逾期不受理。

## （四）复审方式

市安全生产协会根据申报复审的企业提交的复审材料，进行审核，出具审核意见，并将审核意见及企业复审材料原件一并报送中国安全生产协会。

## 五、相关要求

（一）请各创建单位按照通知要求，建立完善的工作机制，精心组织实施，制定切实有效的工作方案，确保安全文化示范企业创建工作有序、有力、有效地推进。市安全生产协会自文件发布之日起开展评定工作。

（二）各会员单位要以安全文化建设为契机，推进落实一线岗位从业人员安全生产责任工作，并结合自身实际，开展安全文化建设工作。

（三）申报“全国安全文化建设示范企业”的单位，请及时与协会秘书处联系，协会将履行推荐单位职责，做好推荐相关工作。

## 六、联系方式

陈曦 17783093731、17783093696；

邮箱：257132469@qq.com；

协会秘书处：渝北区洪湖西路 22 号上丁商务楼 6-4。

- 附件：1.《重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业申请表》  
2.《重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业复审表》  
3.《重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业评定标准》

4. 《全国安全文化建设示范企业评价标准（修订版）》
5. 重庆市安全生产协会安全文化建设示范企业复审名单
6. 全国安全文化建设示范企业复审名单



附件 1

重庆市  
安全文化建设示范企业  
申请表

申请单位：\_\_\_\_\_

申请日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

重庆市安全生产协会制

|   |   |            |        |            |   |
|---|---|------------|--------|------------|---|
| 申请单位  |   |            |        |            |   |
| 单位地址  |   |            |        |            |   |
| 单位性质  | <input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 集体 <input type="checkbox"/> 民营(含私营) <input type="checkbox"/> 合资 <input type="checkbox"/> 外资(含外资控股) <input type="checkbox"/> 其他 |            |        |            |   |
| 员工总数  | 人   | 安全管理<br>人员 | 人      | 特种作业<br>人员 | 人 |
| 法定代表人   |   | 电 话        |        | 传 真        |   |
| 联 系 人   |   | 电 话        |        | 传 真        |   |
|   |   | 手 机        |        | 电子信箱       |   |
| 本企业安全生产职能部门：  |   |            |        |            |   |
| 企业基本情况（限 1000 字以内，可另附材料）  |   |            |        |            |   |
| 安全文化建设总结报告概要（限 4000 字以内）：<br>一年来安全文化建设的基本情况、方法措施步骤、特点特色、成效、经验成果等。 |   |            |        |            |   |
| 企业自评得分：   |   |            |        |            |   |
| 企业自评意见：   |   |            |        |            |   |
| 法定代表人(签名)：  |   |            | (单位盖章) |            |   |
|   |   |            | 年 月 日  |            |   |

(央企在渝或市属企业填写)

总公司或者市级分公司意见:

企业代表人(签名):

(单位盖章)  
年 月 日

评定委员会意见:

(重庆市安全生产协会代章)  
年 月 日

附件 2

重庆市  
安全文化建设示范企业  
复 审 表

填表单位：\_\_\_\_\_

填表日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

重庆市安全生产协会制

|  |   |            |          |            |   |
|--|---|------------|----------|------------|---|
| 申请单位   |   |            |          |            |   |
| 单位地址   |   |            |          |            |   |
| 单位性质   | <input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 集体 <input type="checkbox"/> 民营(含私营) <input type="checkbox"/> 合资 <input type="checkbox"/> 外资(含外资控股) <input type="checkbox"/> 其他 |            |          |            |   |
| 员工总数   | 人   | 安全管<br>理人员 | 人        | 特种作业<br>人员 | 人 |
| 法定代表人  |   | 电 话        |          | 传 真        |   |
| 联 系 人  |   | 电 话        |          | 传 真        |   |
|  |   | 手 机        |          | 电子信箱       |   |
| “重庆市安全文化示范企业”命名年度：   |   |            |          |            |   |
| 本企业安全生产职能部门：   |   |            |          |            |   |
| 企业基本情况（限 1000 字以内，可另附材料）   |   |            |          |            |   |
| 安全文化建设总结报告概要（限 4000 字以内）：<br>复审申请：近 3 年来示范工作总结，特别是安全文化建设的方法和理论创新，形成的特色模式，产生的成效、成果。 |   |            |          |            |   |
| 企业自评得分：  |   |            |          |            |   |
| 企业自评意见：  |   |            |          |            |   |
| 法定代表人(签名)：   |   |            | ( 单位盖章 ) |            |   |

年 月 日

(央企在渝或市属企业填写)  
总公司或者市级分公司意见:

企业代表人(签名):

(单位盖章)  
年 月 日

评定委员会意见:

(重庆市安全生产协会代章)  
年 月 日

附件 3

## 重庆市安全文化建设示范企业评定标准（试行）

| 序号 | 指标类别 | 一级指标     | 二级指标   | 评定 | 备注  |
|----|------|----------|--|----|-----|
| 1  | I 类  | 基本<br>条件 | 1.企业在申报前 2 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产质量安全事故。              |    | 否决项 |
|    |      |          | 2.达到二级以上安全生产标准化等级；                                     |    |     |
| 2  | II 类 | 组织<br>保障 | 1.设置安全文化建设组织机构，并制定工作制度（办法）。                            |    |     |
|    |      |          | 2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。      |    |     |
|    |      |          | 3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。                            |    |     |
|    |      |          | 4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。                         |    |     |
| 3  | II 类 | 安全<br>理念 | 5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。    |    |     |
|    |      |          | 6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。              |    |     |
|    |      |          | 7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。                |    |     |
| 4  | II 类 | 安全<br>制度 | 8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。                           |    |     |
|    |      |          | 9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。 |    |     |
|    |      |          | 10.制定安全检查制度和“日周月”隐患排查整治及效果评估制度。                        |    |     |
|    |      |          | 11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。                         |    |     |
|    |      |          | 12.建立应急救援及处置程序。  |    |     |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标  | 评定 | 备注 |
|----|------|------|---|----|----|
| 5  | II类  | 安全环境 | 13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠。在重庆市同行业内具有领先地位。                                       |    |    |
|    |      |      | 14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。  |    |    |
|    |      |      | 15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温馨提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每季度至少更换一次内容。              |    |    |
|    |      |      | 16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。  |    |    |
|    |      |      | 17.订阅有安全生产书籍、音像资料和区（县）以上安全生产知识传播的报纸、杂志。每年有不少于5篇在区（县）及以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。 |    |    |
| 6  | II类  | 安全行为 | 18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。   |    |    |
|    |      |      | 19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。  |    |    |
|    |      |      | 20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。   |    |    |
|    |      |      | 21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。  |    |    |
|    |      |      | 22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。  |    |    |
|    |      |      | 23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动防护用品。                               |    |    |
|    |      |      | 24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。                               |    |    |
|    |      |      | 25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。  |    |    |
|    |      |      | 26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。   |    |    |
|    |      |      | 27.定期培训，保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。  |    |    |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标   | 评定 | 备注 |
|----|------|------|--|----|----|
| 7  | II类  | 安全教育 | 28.从业人员 100%依法培训并取得上岗资格，企业三项人员教育培训持证上岗率 100%，特殊岗位考核选拔上岗。               |    |    |
|    |      |      | 29.每季度不少于 1 次全员安全生产教育培训或群众性安全活动，每年不少于 1 次企业全员安全文化专题培训，有影响，有成效，有记录。     |    |    |
|    |      |      | 30.建立企业内部培训教师队伍，或与有资质的培训机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。              |    |    |
|    |      |      | 31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册，并理解掌握其中内容。                                     |    |    |
|    |      |      | 32.按规定频次举行应急演练和风险（隐患或危险源）辨识活动。   |    |    |
|    |      |      | 33.积极组织开展安全生产月各项活动，有方案、有总结。  |    |    |
| 8  | II类  | 安全诚信 | 34.健全完善安全生产诚信机制，建立安全生产失信惩戒制度。  |    |    |
|    |      |      | 35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。     |    |    |
|    |      |      | 36.企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。   |    |    |
| 9  | II类  | 激励制度 | 37.制定安全绩效考核制度，设置明确的安全绩效考核指标，并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。                       |    |    |
|    |      |      | 38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。                            |    |    |
|    |      |      | 39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。                                     |    |    |
| 10 | II类  | 全员参与 | 40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。                        |    |    |
|    |      |      | 41.从业人员参与安全文化建设：成立员工安全改进小组，给予必要的授权、辅导和交流；定期召开有员工代表参加的安全会议，讨论安全绩效和改进行动。 |    |    |
|    |      |      | 42.建立安全信息沟通机制，确保各级主管和安全管理部門保持良好的沟通协作，鼓励员工参与安全事务，采纳员工的合理化建议，实行全员参与安全管理。 |    |    |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标  | 评定 | 备注 |
|----|------|------|---|----|----|
|    |      |      | 43.建立安全观察和安全报告制度，对员工识别的安全隐患，给予及时的处理和反馈以及奖励。   |    |    |
| 11 | Ⅱ类   | 职业健康 | 44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。  |    |    |
|    |      |      | 45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。对特殊高危行业是否有针对性的购买保险。 |    |    |
|    |      |      | 46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。   |    |    |
|    |      |      | 47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。   |    |    |
| 12 | Ⅱ类   | 持续改进 | 48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。   |    |    |
|    |      |      | 49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。                                   |    |    |
|    |      |      | 50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。   |    |    |
| 13 | Ⅲ类   | 加分项  | 1.近3年内获得全市性行业组织或区（县）级及以上政府安全生产方面的表彰奖励，取得安全生产领域的专利或科研成果及工法、标准。                       |    |    |
|    |      |      | 2.通过职业安全卫生管理体系认证。   |    |    |
|    |      |      | 3.购买安全生产责任保险。   |    |    |
|    |      |      | 4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。   |    |    |
|    |      |      | 5.在安全文化建设中运用信息化技术，成效显著。   |    |    |
|    |      |      | 6.企业应急救援专业化水平高。建立专（兼）职应急救援队伍，队员持国家职业资格证。  |    |    |
|    |      |      | 7.具有安全文化建设推进团队，经过企业安全文化建设推进师专业培训。   |    |    |
|    |      |      | 8.开展落实一线岗位从业人员安全生产责任工作。   |    |    |

说明：

1. 《评定细则》中评定指标分为3类指标，其中Ⅰ类一级指标1个（二级指标2个）；

Ⅱ类一级指标 11 个（二级指标 50 个），满分 300 分；Ⅲ类一级指标 1 个（二级指标 8 个），满分 40 分。

## 2. 评定办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评定。

（2）每个Ⅱ类二级指标评定分数为 0-6 分：

6 分：该指标完成出色；5 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；4 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；2 分：该指标已经部分完成落实；1 分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；0 分：该指标空白。

（3）Ⅲ类二级指标评定分数为 0-5 分。

## 3. 考核办法

（1）Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“重庆市安全文化建设示范企业”。

（2）Ⅱ类二级指标中出现三项及以上 0 分指标，不能命名为“重庆市安全文化建设示范企业”。

（3）Ⅱ指标得分总和低于 240 分，不能命名为“重庆市安全文化建设示范企业”，经整改后，重新评定合格的命名为“重庆市安全文化建设示范企业”。

（4）按Ⅱ、Ⅲ类指标得分总和依次排序，高分的优先申报。

附件 4

## 全国安全文化建设示范企业评价标准（修订版）

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标   | 评价 | 备注       |
|----|------|------|--|----|----------|
| 1  | I 类  | 基本条件 | 1.企业在申报前 3 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故。              |    | 基本条件不打分。 |
|    |      |      | 2.获得省级安全文化建设示范企业命名。                                    |    |          |
|    |      |      | 3.安全生产标准化一级企业。   |    |          |
| 2  | II 类 | 组织保障 | 1.设置安全文化建设的组织管理机构和人员，并制定工作制度（办法）。                      |    |          |
|    |      |      | 2.按规定提取、使用安全生产费用，把安全生产宣传教育经费纳入年度费用计划，保证安全文化建设的投入。      |    |          |
|    |      |      | 3.制定安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。                            |    |          |
|    |      |      | 4.定期公开发布企业安全诚信报告，接受工会组织、群众的监督。                         |    |          |
| 3  | II 类 | 安全理念 | 5.安全理念体系完整，安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标等内容通俗易懂，切合企业实际，具有感召力。    |    |          |
|    |      |      | 6.体现“以人为本”、“安全发展”、“风险预控”等积极向上的安全价值观和先进理念。              |    |          |
|    |      |      | 7.广泛传播安全理念，所有从业人员参与安全理念的学习与宣贯，并能够理解、认同。                |    |          |
| 4  | II 类 | 安全制度 | 8.建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、规程、标准。                           |    |          |
|    |      |      | 9.建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位安全生产责任明确，逐级签订《安全生产责任书》。 |    |          |
|    |      |      | 10.制定安全检查制度和隐患排查整治及效果评估制度。                             |    |          |
|    |      |      | 11.建立生产安全事故报告、记录制度和整改措施监督落实制度。                         |    |          |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标  | 评价 | 备注 |
|----|------|------|---|----|----|
|    |      |      | 12.建立应急救援及处置程序。   |    |    |
| 5  | II类  | 安全环境 | 13.生产环境、作业岗位符合国家、行业的安全技术标准，生产装备运行可靠，在同行业内具有领先地位。  |    |    |
|    |      |      | 14.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业标准的安全标识和安全操作规程等。  |    |    |
|    |      |      | 15.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温情提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，每月至少更换一次内容。             |    |    |
|    |      |      | 16.充分利用传统媒体与新兴媒体等媒介手段，采用演讲、展览、征文、书画、文艺汇演等形式，创新方式方法，加强安全理念和知识技能的宣传。                      |    |    |
|    |      |      | 17.有足用的安全生产书籍、音像资料和省级以上安全生产知识传播的报纸、杂志，每年有不少于2篇在省（含）以上新闻媒体刊登的安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究方面的文章。 |    |    |
| 6  | II类  | 安全行为 | 18.从业人员严格执行安全生产法律法规和规章制度。   |    |    |
|    |      |      | 19.从业人员熟知、理解企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等，并严格正确执行。  |    |    |
|    |      |      | 20.各岗位人员熟练掌握岗位安全技能，能够正确识别处理安全隐患和异常。   |    |    |
|    |      |      | 21.从业人员知晓由于不安全行为所引发的危害与后果，形成良好的行为规范。  |    |    |
|    |      |      | 22.建立考核从业人员行为的制度，实施有效监控和纠正的方法。  |    |    |
|    |      |      | 23.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按国家标准或行业标准要求自觉佩戴劳动防护用品。                             |    |    |
|    |      |      | 24.从业人员具有自觉安全态度，具有强烈的自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害、不使他人受到伤害。                             |    |    |
|    |      |      | 25.主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告。  |    |    |
| 7  | II类  | 安全   | 26.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。   |    |    |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标   | 评价 | 备注 |
|----|------|------|--|----|----|
|    |      | 教育   | 27.定期培训,保证从业人员具有适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。                             |    |    |
|    |      |      | 28.从业人员 100%依法培训并取得上岗资格, 特殊工种持证上岗率 100%, 特殊岗位考核选拔上岗。               |    |    |
|    |      |      | 29.每季度不少于 1 次全员安全生产教育培训或群众性安全活动,每年不少于 1 次企业全员安全文化专题培训,有影响,有成效,有记录。 |    |    |
|    |      |      | 30.建立企业内部培训教师队伍,或与有资质的培训机构建立培训服务关系,有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。          |    |    |
|    |      |      | 31.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册,并理解掌握其中内容。                                 |    |    |
|    |      |      | 32.每年举办一次全员应急演练活动和风险(隐患或危险源)辨识活动。                                  |    |    |
|    |      |      | 33.积极组织开展安全生产月各项活动,有方案、有总结。  |    |    |
| 8  | II 类 | 安全诚信 | 34.健全完善安全生产诚信机制,建立安全生产失信惩戒制度。                                      |    |    |
|    |      |      | 35.企业主要负责人及各岗位人员都公开作出安全承诺,签订《安全生产承诺书》;《安全生产承诺书》格式规范,内容全面、具体,承诺人签字。 |    |    |
|    |      |      | 36.企业积极履行社会责任,具有良好的社会形象。   |    |    |
| 9  | II 类 | 激励制度 | 37.制定安全绩效考核制度,设置明确的安全绩效考核指标,并把安全绩效考核纳入企业的收入分配制度。                   |    |    |
|    |      |      | 38.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故,采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。                        |    |    |
|    |      |      | 39.对安全生产工作方面有突出表现的人员给予表彰奖励,树立榜样典型。                                 |    |    |
| 10 | II 类 | 全员参与 | 40.从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。                    |    |    |
|    |      |      | 41.从业人员参与安全文化建设。   |    |    |
|    |      |      | 42.建立安全信息沟通机制,确保各级主管和安全管理部門保持良好的沟通协作,鼓励员工参与安全事务,采纳员工的合理化建议。        |    |    |
|    |      |      | 43.建立安全观察和安全报告制度,对员工识别的安全隐患,给予及时的处理和反                              |    |    |

| 序号 | 指标类别 | 一级指标 | 二级指标   | 评价 | 备注 |
|----|------|------|--|----|----|
|    |      |      | 馈。   |    |    |
| 11 | Ⅱ类   | 职业健康 | 44.建立完善的职业健康保障机制，建立职业病防治责任制。                                     |    |    |
|    |      |      | 45.按规定申报职业病危害项目，为从业人员创造符合国家职业卫生标准和要求的工作环境和条件，并采取措施保障从业人员的职业安全健康。 |    |    |
|    |      |      | 46.工会组织依法对职业健康工作进行监督，维护从业人员的合法权益。                                |    |    |
|    |      |      | 47.企业定期对从业人员进行健康检查并达到标准要求，维护从业人员身心健康。                            |    |    |
| 12 | Ⅱ类   | 持续改进 | 48.建立信息收集和反馈机制，从与安全相关的事件中吸取教训，改进安全工作。                            |    |    |
|    |      |      | 49.建立安全文化建设考核机制，企业每年组织开展安全文化建设绩效评估，促进安全文化建设水平的提高。                |    |    |
|    |      |      | 50.加强交流合作，吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果。                                    |    |    |
| 13 | Ⅲ类   | 加分项  | 1.近3年内获得省（部）级及以上安全生产方面的表彰奖励。                                     |    |    |
|    |      |      | 2.通过职业安全卫生管理体系认证。  |    |    |
|    |      |      | 3.实行安全生产责任保险。  |    |    |
|    |      |      | 4.安全文化体系具有鲜明的特色和行业特点，形成品牌，开展群众性的创新活动。                            |    |    |

说明：

1.《评价标准》中评价指标分为3类指标，其中Ⅰ类一级指标1个（二级指标3个）；Ⅱ类一级指标11个（二级指标50个），满分300分；Ⅲ类一级指标1个（二级指标4个），满分24分。

2.评分办法

（1）Ⅰ类二级指标是否决项，不参与评分。

(2) 每个Ⅱ类二级指标评定分数为0-6分：

6分：该指标完成出色；

5分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况好；

4分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

3分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2分：该指标已经部分完成落实；

1分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0分：该指标空白。

(3) 每个Ⅲ类二级指标评定分数为0或6分。

### 3.考核办法

(1) Ⅰ类二级指标中有任何一项不合格的企业（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的要注明），不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

(2) Ⅱ类二级指标中出现0分指标，不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

(3) Ⅱ类指标得分总和低于270分（含），不能申报“全国安全文化建设示范企业”。

(4) 按Ⅱ、Ⅲ类指标得分总和依次排序，高分的优先申报。

附件 5

## 重庆市安全文化建设示范企业 复审名单

- 1.中交二航局第二工程有限公司
- 2.渝能(集团)有限责任公司
- 3.葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司合川分公司
- 4.国家电投集团重庆狮子滩发电有限公司
- 5.重庆大唐国际石柱发电有限责任公司
- 6.中国建筑第七工程局有限公司西南分公司
- 7.冀东水泥重庆江津有限责任公司
- 8.冀东水泥壁山有限责任公司
- 9.国网重庆市电力公司铜梁供电分公司
- 10.国网重庆市电力公司长寿供电分公司
- 11.国网重庆市电力公司合川供电分公司
- 12.冀东水泥重庆合川有限责任公司
- 13.华电国际电力股份有限公司奉节发电厂

附件 6

# 全国安全文化建设示范企业 复审名单

1. 葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司
2. 中铁二十局集团第三工程有限公司